



2022

RAPPORT D'ACTIVITÉS DE LA CMCAS PAYS DE SAVOIE



Vos SLVIE



CMCAS-030.ACCUEILBENEFICIAIRES@ASMEG.ORG

06 08 93 05 67

Du lundi au jeudi de 8H30 à 12H30 et de 13H30 à 16H30

> ANTENNE D'ANNECY

15 Avenue du Pré de Challes - PAE Les Glaisins
74940 Annecy-le-Vieux
04 50 10 71 80

> ANTENNE D'ALBERTVILLE

213 chemin de la Cassine
73200 Albertville
04 79 10 96 20

> ANTENNE DE CHAMBÉRY

1247 avenue de la Houille Blanche
73000 Chambéry
04 79 65 43 60

> ANTENNE DE CLUSES

24-26 Rue de la Crosaz
74950 Scionzier Cedex
04 50 18 30 19

CR de Charrière
À Verchaix,
74440 Morillon
04 50 90 15 55

ÉDITO



L'année 2022 s'est déroulée dans un contexte économique, social et environnemental particulièrement tendu, sur fond de guerre, d'envolée des prix et d'effondrement du pouvoir d'achat, de pénurie d'énergie, et avec une multiplication de phénomènes climatiques inquiétants.

Les tonitrueuses et hypocrites déclarations officielles ne pourront cacher la réalité : la pauvreté a augmenté en France ces dernières années, alors que les profits des grandes fortunes ont vertigineusement progressé ! Cette situation est la parfaite illustration des conséquences désastreuses des stratégies politiques et financières, menées depuis des décennies par les gouvernements successifs, au seul service du profit à court terme.

Une actualité politique intense et un statut des IEG en danger, avec nos conquies sociaux sans cesse remis en cause. Des Activités Sociales mises à mal avec des restrictions

toujours plus importantes de la part des employeurs et la mise en place d'un nouvel accord « moyens bénévoles » desservant la proximité.

Malgré ce contexte d'instabilité, cette année 2022 aura vu la reprise de nos activités de proximité, après deux années de Covid qui avaient mis en sommeil de nombreuses sorties, manifestations culturelles et sportives, découvertes...

Je tiens ici à remercier tous les acteurs de nos Activités Sociales qui ont œuvré toute l'année pour la réussite de nos projets.

Les élections des membres des Bureaux et des délégués des SLVie de votre CMCAS Pays de Savoie, rendez-vous démocratique essentiel dans la vie de la CMCAS, se sont déroulées en novembre 2022. Merci à vous pour votre implication en faveur de ces élections. Une implication ouverte sur le monde des Activités Sociales de l'énergie et ceux qui les font vivre, au quotidien, en proximité.

En 2022, des batailles ont été engagées et remportées. Ainsi, la forte mobilisation des agents des IEG a abouti à des revalorisations salariales d'importance. Mais parallèlement, les premiers jours de la rentrée ont été marqués par le projet de réforme des retraites. Malgré sa promulgation par le Président de la République, l'intersyndicale Énergie et Mines reste mobilisée pour obtenir l'abandon de cette loi injuste et injustifiée, inéquitable et de régression sociale, ainsi que le maintien des dispositions propres à notre régime spécial de retraite.

L'avenir de nos entreprises est un héritage des luttes sociales d'hier. Nul doute aussi que l'avenir du service public de l'énergie sera l'un des enjeux majeurs des prochaines décennies.

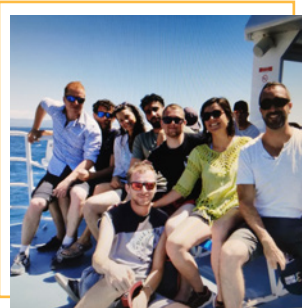
Les électriciens et gaziers ne se laisseront pas détourner des objectifs de leur lutte : combattre ceux qui veulent brader nos vies à la finance et effacer nos conquêtes sociales et notre statut du calendrier de l'histoire.

Nos valeurs nous rendent uniques, construisons ensemble nos Activités Sociales de demain !

Eve Berthet

Présidente de la CMCAS Pays de Savoie

SOMMAIRE



Vos SLVie	[P02]
Édito de la présidente	[P03]
Les bénéficiaires de la CMCAS	[P04]
Bilan 2022	[P05]
Retour en images sur l'année 2022	[P06-07]
Nos luttes sociales	[P08-09]
Activités par et pour tous	[P10-13]
Le conseil d'administration	[P14]
Le budget	[P15]
Nos perspectives	[P16]

QUELQUES CHIFFRES

13 305
BÉNÉFICIAIRES

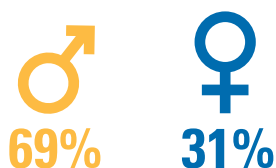
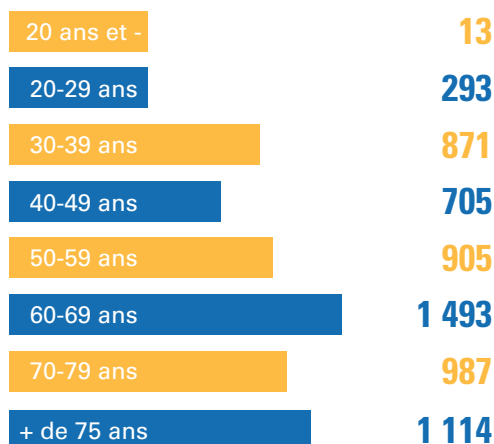
6 398
ouvtrants droit

6 907
ayants droit
(conjoints, enfants)

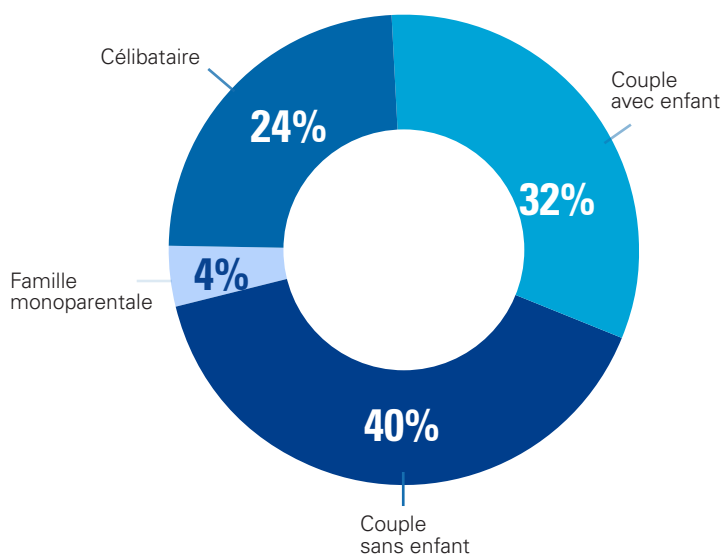
43%
d'actifs

57%
de pensionnés

RÉPARTITION DES OUVRANTS DROIT PAR TRANCHE D'ÂGE ET PAR SEXE



COMPOSITION FAMILIALE



RÉPARTITION PAR SLVIE

	Bassin de vie D'ANNECY		Bassin de vie DE CLUSES	Bassin de vie DE CHAMBERY	Bassin de vie D'ALBERTVILLE		
	SLVIE 31 ANNECY	SLVIE 36 BELLEGARDE - GÉNISSAT	SLVIE 32 ARVE LEMAN	SLVIE 33 CHAMBERY - AIX - MONTMÉLIAN	SLVIE 34 ALBERTVILLE - BEAUFORT	SLVIE 35 MOUTIERS - BOURG-ST-MAURICE	SLVIE 37 ST-JEAN-DE-MAURIENNE - MODANE
OUVRANTS DROIT	1379	287	836	2246	781	348	521
CONJOINTS	803	175	473	1355	469	207	308
ENFANTS	562	123	278	1409	346	170	229
TOTAL	2744	585	1587	5010	1596	725	1058

RETOUR SUR L'ANNÉE 2022

Pour les Activités Sociales de l'Énergie, 2022 a été une année de reprise et de réussites, toujours fidèles à ses valeurs de solidarité, justice et dignité qui font notre Histoire et notre richesse. La ténacité des élus, l'engagement des bénévoles et des professionnels ont permis une relance dans tous les secteurs d'activités de notre CMCAS.

ÉLECTIONS SLVIE

Les élections des membres des Bureaux et des délégués des SLVie de votre CMCAS Pays de Savoie, rendez-vous démocratique essentiel dans la vie des Activités Sociales de l'énergie, se sont déroulées en novembre 2022.

Toutes les élections sont des moments intenses en réflexions, projets, et en idées neuves, admettant les divergences et les différences, le tout se concluant par le respect du vote majoritaire. En vous exprimant lors de ces élections, vous avez montré votre attachement aux Activités Sociales de proximité.

Les SLVie, lieux incontournables des Activités Sociales, ont à cœur de construire ensemble, avec les bénéficiaires. Pour cela, chacun des membres élus des SLVie veille à s'investir au plus près de ses bénéficiaires en proposant des activités variées, novatrices et émancipatrices, pour tous et par tous, mais aussi en allant à leur rencontre ou en les accompagnant lors de moments difficiles (lien social).

Les membres des Bureaux et délégués élus exerceront leur mandat pendant 4 ans.

26^{ÈME} ÉDITION DU FESTIVAL BD DES SAISIES

En 2022, le 9^{ème} art était de nouveau à l'honneur dans les Activités Sociales. Les élus du conseil d'administration et bénévoles de la CMCAS Pays de Savoie n'ont pas voulu manquer ce rendez-vous culturel hivernal. Sur un format réduit, plus intimiste, mais non sans intérêts, cet événement a réuni huit auteurs et un graphiste (5 femmes et 4 hommes) et a permis aux bénéficiaires, locaux ou en vacances dans notre région, de s'immerger dans le milieu de la bande dessinée, avec des expositions, des documentaires sur deux dessinateurs, des ateliers dessins, des rencontres, des dédicaces, des échanges inoubliables, des découvertes et un temps pour la lecture.

Le but de la CCAS et de la CMCAS, à travers la confiance accordée aux bénévoles engagés dans l'organisation du festival, est d'une part de démontrer que chacun peut être acteur des Activités Sociales et d'autre part de permettre l'accès à la culture, même lors d'un séjour au ski et près de chez vous.

SÉJOUR AU FUTUROSCOPE

Au printemps, 50 bénéficiaires ont été attirés par les 40 forces d'attraction du Futuroscope à Poitiers. Parc de loisirs français à thèmes technologique et scientifique, entre voyages, sensations fortes et jeux ludiques, il y en a eu pour tous les goûts et tous les âges !

WEEK-END ADOS

Depuis quelques années, nos jeunes ados et ceux de la CMCAS Dauphiné Pays de Rhône se retrouvent, le temps d'un week-end à la fin de l'année scolaire, sur le site d'Aiguebelette.

Cocktail détente et farniente, baignade et paddle autour d'un échange culturel et d'activités diverses dans et hors de l'eau. Ce court séjour remporte toujours autant de succès, où bonne humeur et grands moments de partage sont assurés !

SÉJOUR « BLEU CIEL »

Un séjour « Bleu ciel » a été proposé à tous les pensionnés durant 4 jours dans l'été, dans notre village de vacances CCAS à Morillon. Les bénéficiaires ont pu partir à la découverte du milieu montagnard et de ses traditions, se retrouver autour d'un verre et d'un bon repas, partager des moments de rire et découvrir des talents. Chacun s'est également ressourcé avec des activités de nature et de bien-être.

WEEK-END EUROPA PARK

Une centaine de ressortissants ont pu bénéficier, le temps d'un week-end à l'automne, de deux journées libres au parc Europa Park. Plus de 100 attractions et spectacles de rêve et une offre qui a comblé toutes les

attentes, même les plus audacieuses. Cette activité, organisée par la CMCAS, a rencontré un réel succès.

ACTIONS SANITAIRE ET SOCIALE - HANDICAP

La 26^{ème} édition de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH), qui s'est déroulée du 14 au 22 novembre 2022, a été l'occasion d'agir en faveur du handicap.

Dans le cadre de son projet « Handicap invisible parlons-en ! » la CMCAS Pays de Savoie a souhaité proposer une campagne de sensibilisation à destination des bénéficiaires et des salariés, afin de mieux comprendre et appréhender les impacts du handicap invisible dans la vie quotidienne. En effet, les personnes touchées rencontrent très souvent des difficultés à se faire reconnaître par les autres comme personnes en situation de handicap. Cette problématique est beaucoup moins prise en compte par la société, pourtant elle reste tout autant invalidante. Le message de sensibilisation a permis de nous amener à réfléchir sur la différence et le contact social qui nous lie à l'autre. Le sport, la culture, les loisirs sont des moyens inclusifs efficaces et cette question doit être transverse à toutes les activités proposées par la CMCAS (commissions, SLVie, clubs sportifs, etc.).

SOLIDARITÉ

La solidarité, qui constitue le cœur de nos missions, guide les actions que nous souhaitons déployer localement, que ce soit en direction des bénéficiaires de nos Activités Sociales de l'énergie, comme de celle des populations les plus fragiles et les plus exposées, ainsi que des personnes en situation de précarité.

C'est en ce sens que la CMCAS Pays de Savoie a œuvré quotidiennement avec le CADA 74 (demandeurs d'asile), le Secours populaire français, La Cantine savoyarde, Priorité enfance, durant l'année 2022.

VOS TEMPS FORTS

© CMCAS



FESTINEIGE
JANVIER

© CMCAS



© CMCAS



**FESTIVAL DE LA BD
AUX SAISIES**
FÉVRIER

© CMCAS

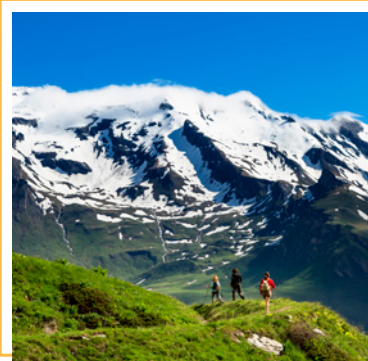


© Etienne MEHR

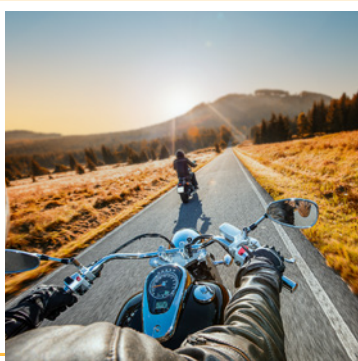


**SÉJOUR AMOUREUX
DE LA GLISSE**
MARS

© CMCAS



© CMCAS



**WEEK-END MOTO :
LES HAUTS PLATEAUX
DU VERCORS**
AVRIL

© Gettyimages



FUTUROSCOPE

MAI

SÉJOUR KITESURF

JUIN

SÉJOUR RANDO À VALPELLINE

JUILLET

SÉJOUR BLEU CIEL : RENCONTRES ET SENS ACTIONS

AOÛT

© Gettyimages



BALADE À LA DÉCOUVERTE DES PLANTES MÉDICINALES

SEPTEMBRE

© CMCAS



SORTIE VTT & VIGNOBLE D'AYSE

OCTOBRE

© CMCAS



JOURNÉE DE FABRICATION DE PAIN BIO & LEVAIN

NOVEMBRE

© CMCAS



ARBRES DE NOËL

DÉCEMBRE

NOS LUTTES SOCIALES

CES LUTTES QUI ONT MARQUÉ 2022

PORTÉES NOTAMMENT PAR L'INFLATION ET LES PÉNURIES DE MAIN-D'ŒUVRE QUI ONT SOUVENT FAIT INFLÉCHIR LE RAPPORT DE FORCE, DE NOMBREUSES CONTESTATIONS SE SONT SOLDÉES PAR DES VICTOIRES DES SALARIÉS MOBILISÉS. S'IL EST UN ENSEIGNEMENT DE CETTE ANNÉE 2022, C'EST QUE LA LUTTE PAYE !

Une intersyndicale a appelé dès janvier à manifester pour la revalorisation des salaires, alors que les négociations avaient échoué dans plusieurs branches, et que l'inflation sur l'année 2022 a explosé à +5,2 %, mettant à mal le pouvoir d'achat.

Le secteur de l'énergie est agité en ce début d'année par deux mouvements de grève distincts. Le premier, qui débute le 25 janvier, vise à mettre sur la table la question des salaires dans les Industries électriques et gazières. Le second conflit se joue au sein d'EDF. Il fait suite à une décision de l'État visant à réduire l'impact de la hausse du prix de l'énergie, mais avec un manque à gagner pour l'entreprise, qui nourrit les craintes des salariés.

Fin 2021, l'augmentation du salaire national de base (SNB) a été fixée à 0,3 % par les employeurs de la

branche. La FNME-CGT a refusé de signer l'accord.

Un second mouvement de grève, porté par l'ensemble des fédérations syndicales (CGT, CFE-CGC, FO et CFDT), concerne spécifiquement EDF. Dans un communiqué commun, celles-ci appellent les 100 000 salariés de l'entreprise à faire front contre une décision de l'État d'imposer à EDF une augmentation du volume de l'ARENH (de 100 à 120 TWh, soit 20 % de plus). Le manque à gagner pour l'entreprise s'élève à près de 8 milliards d'euros, selon la direction du groupe et les syndicats. La menace d'une reprise des négociations autour du projet Hercule plane aussi sur les salariés.

L'élection présidentielle le 24 avril et les promesses d'Emmanuel Macron n'y font rien. Les mobilisations s'amplifient dès le 28 juin à l'appel de l'interfédérale pour une revalorisation du SNB à hauteur de 200€ minimum pour tous les salariés de la branche.



LES CENTRALES NUCLÉAIRES À L'ARRÊT ET LA PANIQUE CHEZ EDF

Le conflit qui a effrayé jusqu'au plus haut sommet de l'État intervient en pleine préparation face à la crise énergétique de l'hiver. Les agents EDF des centrales nucléaires ont su user de leur rapport de force pour obtenir gain de cause. Au fil de l'automne, les salariés de l'atome ont fait s'arrêter la production et la maintenance des réacteurs un à un, dans toute la France. À tel point que la direction accède aux revendications : 2 NR, l'équivalent de 200 euros minimum d'augmentation pour tous les agents. Un montant qui servira de canon de discussion pour toutes les entreprises de la branche des IEG par la suite.

LE SECTEUR DE L'ÉNERGIE MULTIPLIE LES VICTOIRES SOCIALES

Dans le sillage d'EDF, deux entreprises symboles, Enedis et GRDF se mobilisent. Après le blocage de nombreuses agences, les pros de l'électricité ont réussi à avoir leur augmentation début novembre. Chez GRDF, la situation s'est en revanche enlisée. Mais alors que la situation semblait inextricable, la direction et la CGT se sont de nouveau mises autour de la table. Et si les 2 NR n'ont pas été officiellement entérinés, un protocole de fin de conflit actait un complément salarial permettant une augmentation pour tous les agents de 200 euros par mois en 2023.

LES EMPLOYEURS VOLENT LES RESTAURANTS MÉRIDIENS CCAS

Au moment où les salariés des IEG se battent pour obtenir de justes mesures salariales et des conditions de travail décentes dans l'ensemble des entreprises de la branche, les employeurs engagent de supprimer un acquis social commun non négligeable : une Restauration Méridienne de qualité via les restaurants gérés par la CCAS. L'action menée le 29 novembre, puis le 6 décembre par les salariés de la CCAS a eu pour but de solliciter les agents et les directions pour obtenir un soutien afin de préserver cette restauration qualitative pour tous et partout. Plus de 500 salariés sont concernés par cette position unilatérale des employeurs et ce n'est pas tolérable !

UNE CASSE ORGANISÉE DES MOYENS ACCORDÉS AUX ACTIVITÉS SOCIALES

Cette fin d'année est aussi l'objet de négociations concernant l'évolution de l'accord sur les moyens bénévoles mis à disposition de nos Activités Sociales. La volonté des employeurs est de vouloir limiter les heures de détachements des élus de CMCAS et les SLVie mais aussi à vouloir restreindre les moyens immobiliers mis à disposition qui obligent déjà les CMCAS à déménager et pour la plupart augmenter leurs budgets immobiliers. L'interfédérale n'est pas unie sur le sujet et les négociations s'ouvrent sans rapport de force. Le travail réalisé par les élus, les salariés et les bénévoles des Activités Sociales pour défendre les plus fragiles, pour favoriser le départ en vacances, développer l'accès à la culture et aux loisirs, renforcer le lien social et la proximité envers tous les bénéficiaires sont mis à mal avec l'accord sur les moyens bénévoles.

La fin d'année 2022 et le début de l'année 2023 avec le projet de réforme des retraites s'annoncent déjà comme une nouvelle attaque très dure contre le statut national des électriciens et gaziers. En voulant supprimer le régime spécial des IEG, le gouvernement (dans un silence assourdissant et coupable des directions) poursuit la casse de notre statut.

Augmentons nos salaires ! Sauvons notre statut, notre régime pionnier, nos Activités Sociales et la restauration méridienne ! Défendons-les !

© CMCAS



ZOOM SUR LA COMMUNICATION

LA COMMUNICATION EST UN ENJEU MAJEUR POUR LA CMCAS.

CES PRINCIPAUX VECTEURS SONT LE MAGAZINE LE CAIRN, LES INFOLETTRES ET L'ADMINISTRATION DES DIFFÉRENTS SUPPORTS DIGITAUX.



62
mails envoyés
dont **19** infolettres



934
abonnés Facebook



30
campagnes SMS envoyées



4
éditions du magazine Le Cairn



VOS ACTIVITÉS CULTURELLES, SPORTIVES ET DE LOISIRS

TOUTE L'ANNÉE, EN PROXIMITÉ, POUR TOUS LES GOÛTS ET POUR TOUS LES ÂGES, LA CMCAS PAYS DE SAVOIE ORGANISE DES ACTIVITÉS CULTURELLES, SPORTIVES ET DE LOISIRS.



543
bénéficiaires ont profité de l'un des 20 séjours proposés par les SLVie



225
bénéficiaires ont participé à 19 activités culturelles



513
bénéficiaires ont participé à 21 activités sportives (hors clubs sportifs)



382
bénéficiaires ont participé à 19 activités de loisirs



LES PETITS BÉNÉFICIAIRES



1916

enfants accueillis dans nos colos en 2022



61

enfants au départ pour le printemps



311

enfants au départ pour l'été



155

enfants au départ pour l'automne



1053

enfants au départ pour l'hiver



148

bénéficiaires ont participé à 13 activités jeunesse



561

jeunes ont participé aux arbres de Noël



15

jeunes ont participé au week-end ados les 25 & 26 juin



LES JEUNES AGENTS

FESTIVAL PEACE & MUSIC

Un week-end de fête, dédié aux jeunes agents, aux retraités et aux familles, bâti en quelques jours.



Défi relevé pour les élus, bénévoles, professionnels ou simples agents qui ont pris sur leur temps de détachement ou leur temps personnel pour monter les toiles, tirer les câbles électriques, préparer des kilos de nourriture, décorer le site... et offrir un pur moment de détente et de découverte aux bénéficiaires.





SANTÉ & SOLIDARITÉ

FONDS D'ACTION SANITAIRE ET SOCIALE NATIONAL



87

jeunes ont bénéficié de l'Aide à l'Autonomie des Jeunes (AAJ)



178

étudiants ont bénéficié de la Contribution de Vie Etudiante et de Campus (CVEC)



198

familles ont bénéficié de l'Aide Familiale à la Petite Enfance (AFPE)



63

familles ont bénéficié de l'aide au soutien scolaire DOMICOURS



9

familles ont bénéficié de l'Aide au séjour neige



59

seniors ont bénéficié d'un Plan d'Aides Personnalisées (PAP)



1

ressortissant a bénéficié d'une Aide au Retour à Domicile après Hospitalisation (ARDH)



2

ressortissants en situation de handicap ont bénéficié d'une aide technique



11

bénéficiaires en situation de handicap ont été aidés à la vie domestique

FONDS DE LA CMCAS



1

bénéficiaire a perçu une aide à l'installation



450

jeunes ont bénéficié de l'Aide à la découverte d'activités



4

bénéficiaires ont reçu une aide solidarité



10

bénéficiaires ont reçu une aide au bilan



LE PATRIMOINE DE LA CMCAS

LA CMCAS DISPOSE D'UN PATRIMOINE LOCAL PERMETTANT AUX BÉNÉFICIAIRES DE PROFITER D'UN LIEU D'ACTIVITÉS PRÈS DE CHEZ EUX.



© CMCAS PDS

Site de Saint-Jorioz
[Lac d'Annecy]



© CMCAS PDS

Voilier Ticali
[Lac du Bourget]



© Etienne MEHR

Centre Michel Rimboud
[Convention site CCAS Lac d'Aiguebelette]



© CMCAS PDS

6 Villages Vacances et 6 Colonies CCAS



© CMCAS PDS

Gymnase Marcel Paul
[La Ravoire]



LES CLUBS SPORTIFS



SUR LE PÉRIMÈTRE DE LA CMCAS, TROIS CLUBS SPORTIFS ENCADRENT DE NOMBREUSES ACTIVITÉS, PRATICABLES À L'ANNÉE.

ASPES

L'ASPES (Association Sportive et Physique des Électriciens de Savoie) rayonnant principalement sur la Savoie.

ÉNERGIE SPORTS

ES est implanté plus particulièrement sur la Haute-Savoie, Bellegarde et le Pays de Gex.

SSA

La Section des Sports Aériens propose les activités Vol à voile, Vol moteur et ULM sur l'ensemble du territoire de la CMCAS. Le parapente étant proposé par l'ASPES....

ASPES :

270

Cartes d'adhésion

ÉNERGIE SPORTS :

134

Cartes d'adhésion

SSA :

11

Cartes d'adhésion

Vos Élus

EN 2022, ONT EU LIEU...



6
conseils d'administration

5

bureaux du CA

7

AG de SLVie

1

AG de CMCAS

45

réunions de commissions,
comités et GT

LES ADMINISTRATEURS DE LA CMCAS SUR L'EXERCICE 2022

Eve BERTHET Dominique TAILLEBOSQ Laurent DUPONT Frédéric CHARVET Hervé DREUX Fabienne AUFRAY Pierryck EVE Vincent GAMBELLIN Mathilde MONZIES René PERRI Serge SANCHEZ Maïté SOLTYSIAK	Présidente 1 ^{er} Vice-Président Délégué 2 ^{ème} Vice-Président Secrétaire Général Secrétaire Général Adjoint Trésorière Générale	CGT 12 sièges	
Emmanuel ROBERT Pierre BROISAT Céline FALIZE Jean-Marie LARGY Julien ORTOLLAND	3 ^{ème} Vice-Président		CFDT 5 sièges
Yolande BAUDIN Hervé BREHERET Gilles CAILLETTE Pascaline DELLEUR Florian FREYCHET	4 ^{ème} Vice-Présidente		CFE Énergies 5 sièges
Luc CHARBONNIER Laurent HUAU	Trésorier Général Adjoint 5 ^{ème} Vice-Président	FO 2 sièges	

LE MOT DE LA TRÉSORIÈRE



© CMCAS

La répartition des ressources entre les CMCAS (contribution art.25) est réalisée par le Comité de coordination chaque année, conformément aux règles de fonctionnement, prenant en compte la superficie de chacune d'entre elles et le nombre de bénéficiaires, actifs, retraités et leurs familles.

Cette contribution financière, appuyée sur les richesses créées par les agents au sein de leurs entreprises et allouée par les employeurs des IEG aux Activités

Sociales de l'énergie, n'a de cesse de diminuer depuis plusieurs années. Pour rappel, les mesures transitoires se sont arrêtées en 2021. Pour notre CMCAS, cela représente une baisse de plus ou moins 80 000 €. C'est dans ce cadre restreint que nous nous sommes efforcés de vous proposer des activités culturelles, sportives et de loisirs, tout au long de l'année 2022, en proximité, par le biais des SLVie et des commissions.

Pour l'avenir et la pérennité de nos Activités Sociales, nous devons innover pour vous proposer des offres en adéquation avec nos orientations politiques. Notre ambition est bien de maintenir des activités émancipatrices et collectives, Par tous et Pour tous, dans le respect des valeurs de solidarité, de justice, de dignité et du vivre ensemble qui nous animent et fondent notre modèle social, tout en respectant un

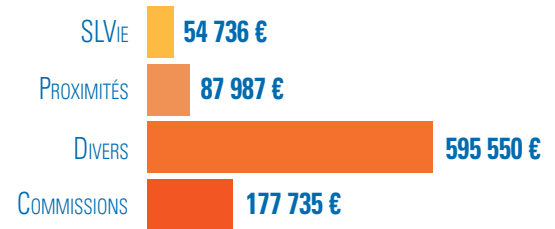
budget alloué en constante diminution. Notre responsabilité collective est de trouver le juste équilibre entre réalisation d'activités, moyens généraux et proximité avec les bénéficiaires. Nous devons donc continuer à exiger de disposer des moyens nécessaires pour mettre en œuvre notre projet politique. Seule la mobilisation de tous, à l'appel des organisations syndicales relayées par les conseils d'administration, pourra inverser la tendance. Il faut imposer à toutes les entreprises de la branche de verser leur juste contribution du salaire socialisé des agents des IEG. Le montant de la dotation doit permettre à la CCAS et aux CMCAS d'assumer pleinement le rôle qui leur est dédié, comme prévu dans les textes statutaires.

Fabienne Aufray

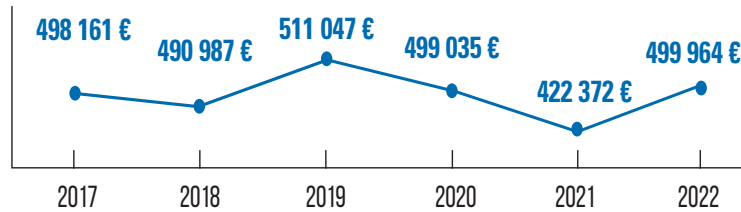
Trésorière Générale de la CMCAS

BUDGET

CONTRIBUTION FINANCIÈRE PAR SECTEURS



LA CONTRIBUTION FINANCIÈRE AUX ACTIVITÉS SOCIALES POUR LA CMCAS



RÉPARTITION DE LA CONTRIBUTION FINANCIÈRE 2022

> PAR PROXIMITÉ

	PROXIMITÉ D'annecy	PROXIMITÉ DE Cluses	PROXIMITÉ DE Chambéry	PROXIMITÉ D'Albertville
Budget alloué	18 072 €	8 151 €	34 451 €	27 313 €
Budget consommé	17 022 €	7 770 €	21 936 €	27 342 €

	BUDGET ALLOUÉ	BUDGET CONSOMMÉ
SAINT-JORIOZ	4 662 €	4 662 €
SALLE MARCEL PAUL	28 086 €	5 771 €
AIGUEBELETTE	4 000 €	5 859 €
JOURNAL LE CAIRN	40 000 €	38 841 €
CMCAS	382 060 €	128 765 €
ÉNERGIE SPORTS	25 000 €	21 615 €
ASPES	25 000 €	25 000 €
SSA	5 330 €	-
COMMISSION ASS	46 630 €	11 278 €
COMMISSION JEUNESSE	62 820 €	52 994 €
COMMISSION CULTURE ET LOISIRS	16 102 €	8 472 €
COMMISSION JEUNES AGENTS	37 901 €	20 499 €
COMMISSION PENSIONNÉS	11 088 €	6 801 €
ELUS	38 653 €	49 739 €

> PAR SLVIE

	Budget alloué	Budget consommé
SLVIE 1 - ANNECY	10 548 €	6 934 €
SLVIE 36 - BELLEGARDE / GÉNISSIAI	7 016 €	4 088 €
SLVIE 02 - ANNEMASSE	150 €	-
SLVIE 04 - ARVE INFÉRIEURE	2 386 €	864 €
SLVIE 05 - ARVE SUPÉRIEURE	4 007 €	3 214 €
SLVIE 07 - THONON	3 044 €	1 665 €
SLVIE 11 - CHAMBÉRY	150 €	92 €
SLVIE 12 - AIX-LES-BAINS	4 845 €	1 976 €
SLVIE 13 - ALBERTVILLE	6 457 €	3 269 €
SLVIE 14 - BEAUFORT	779 €	40 €
SLVIE 15 - MOUTIERS	249 €	114 €
SLVIE 16 - BOURG-ST-MAURICE	4 290 €	3 097 €
SLVIE 17 - ST-JEAN-DE-MAURIENNE	6 811 €	4 270 €
SLVIE 18 - MODANE	3 743 €	1 664 €
SLVIE 19 - MONTMÉLIAN	261 €	146 €



NOS PERSPECTIVES

Les orientations politiques 2022-2025 de la CMCAS mettent l'accent sur l'importance de l'éducation populaire. Cette démarche vise à ce que les individus s'emparent collectivement de la connaissance, des savoirs, en dehors des circuits officiels de la pensée dominante pour être en mesure de devenir des citoyens éclairés et en capacité de transformer la société s'ils le souhaitent.

SOLIDARITÉ ET PROXIMITÉ

Défendre le social, comme nous le faisons depuis plus de 75 ans, c'est notre particularité, c'est ce qui nous rend si singulier, dans une société française frappée par l'individualisme, le chômage, la montée des idées de l'extrême droite et la stigmatisation de l'autre.

C'est pourquoi nous avons décidé de poursuivre notre engagement avec nos partenaires et associations locales, le SPF, le CADA, Parrains par mille, Priorité Enfance...

C'est bien par une gestion directe par les salariés et retraités que les Activités Sociales sont ouvertes de façon solidaire, permettant l'accès du plus grand nombre aux loisirs, à la culture et aux

activités sportives. C'est en proximité que s'exerce la démocratie dans la gestion de nos Activités Sociales.

Avec les bénéficiaires, cette proximité doit permettre de construire et de répondre aux besoins du quotidien.

La proximité doit permettre d'avoir une attention particulière vers les bénéficiaires en situation de handicap afin d'apporter des réponses justes, solidaires et adaptées à la multiplicité des situations individuelles.

JEUNES AGENTS

Les Activités Sociales gérées et pour les bénéficiaires tout au long de la vie : l'implication des bénéficiaires dans les Activités Sociales a toujours été un élément central de la démarche. Elle permet à chacun d'être un acteur de celles-ci, plutôt qu'un consommateur.

En cela, le Festival d'Énergies, qui aura lieu au mois de mai et cette année encore à Soulac-sur-Mer, placé sous le thème « Fiers de notre passé, auteurs de notre avenir », permet de fédérer un groupe de jeunes bâtisseurs de notre CMCAS. Impliqués et engagés, débordants d'imagination, ils sauront une fois de plus démontrer qu'il est

encore possible de construire ensemble un événement festif, culturel, sportif et solidaire, Par et Pour les agents et leur famille.

LES SÉNIORS

Il convient de maintenir, adapter et améliorer notre approche des activités spécifiques en tenant compte de toutes les tranches d'âges existantes. Outre les traditionnelles rencontres des pensionnés, vos élu.es s'engagent à réunir les futurs et jeunes retraités afin de mieux connaître leurs attentes et besoins et porter ensemble de nouveaux projets.

PLUS QUE JAMAIS, NOUS AVONS BESOIN D'ÉQUITÉ, DE SOLIDARITÉ ET DE JUSTICE SOCIALE. À NOUS DE CRÉER LES OPPORTUNITÉS POUR FAÇONNER NOTRE MONDE DE DEMAIN !

CMCAS

PAYS DE SAVOIE

15 avenue du Pré de Challes

PAE Les Glaisins

74940 Annecy-Le-Vieux

06 08 93 05 67

cmcas-030.accueilbeneficiaires@asmeg.org

<https://pays-de-savoie.cmcas.com>



RETROUVEZ-NOUS ÉGALEMENT
SUR NOTRE PAGE FACEBOOK !